



# Commissie Loosduinen

020

Aan de burgemeester, wethouder personeelszaken, stadsdeelwethouder  
Loosduinen, algemeen directeur Publiekzaken en directeur Personeelszaken  
Spui 70  
2511 BT DEN HAAG

**Datum**

11 augustus 2022

**Onderwerp: Benoeming nieuwe stadsdeeldirecteur**

Geachte bewoner,

Geachte burgemeester, wethouder personeelszaken, stadsdeelwethouder Loosduinen, algemeen directeur Publiekzaken en directeur Personeelszaken,

In Loosduinen zijn tal van maatschappelijk onderwerpen, die nauwgezet aandacht vragen. De commissie Loosduinen en haar bewoners hebben zorg over: armoede en sociaal isolement, over de staat van de straat, de openbare ruimte (slecht onderhoud) over veiligheid of hoe werken we aan herstel van vertrouwen. Tal van onderwerpen die betrokken Loosduiners aan het hart gaan. Dit vraagt en om goed beleid, maar zeker zo belangrijk een goed samenspel tussen bewoners, de Commissie Loosduinen en de gemeentelijk overheid.

Onze huidige stadsdeeldirecteur gaat vertrekken. Wij vinden dit bijzonder spijtig. Drie jaar aan het hoofd staan van een stadsdeelorganisatie is in onze ogen eigenlijk te kort. De stadsdeelorganisatie en daarmee de stadsdeeldirecteur is als geen ander in staat om verbinding te maken tussen woonhuis, stadsdeeltkantoor en stadhuis; tussen bewoners en bestuurders. Een stadsdeeldirecteur heeft een brugfunctie en in dit bijzondere geval een dubbele brugfunctie, omdat Loosduinen als het enige stadsdeel een unieke Commissie heeft, welke ook met bewoners, het stadsdeeltkantoor en het stadhuis te maken heeft.

De functie van stadsdeeldirecteur is in onze ogen dus een zeer belangrijke schakelfunctie. De directeur moet zowel aan de hand van participatie, opgaven geadresseerd vanuit onze bewoners, als wel met beleidsopgaven komende vanuit de centrale stad handen en voeten geven en dit alles verwerken in een werkzaam geheel. Het is geen sinecure om integrale resultaten te boeken in een verkokerde leefwereld en beleidswereld. Dit vraagt om zeer veel inzicht van wat er in de wijken speelt, zodat centraal beleid goed vertaald kan worden naar de bewoners toe.

Dit vraagt om visie op de wijken alsmede zeer veel strategische kennis om gericht van A naar B te gaan. Gericht werken met bewoners, met ambtelijke diensten, maar ook met maatschappelijke instellingen en bedrijven.

We zien met de introductie van de wijkagenda's een mooie kans om leefwereld van bewoners en beleidswereld van de gemeente te verbinden. Vanuit de verbinding kunnen hardnekkige vraagstukken beter resultaatgericht worden opgepakt. Een mooi voorbeeld is de aanpak Loosduinse Hoofdplein. Het

Ambtelijk Secretariaat

Stadsdeeltkantoor Loosduinen

Kleine Keizer 10

2553 CV Den Haag

Telefoon (070) 353 50 09

[commissieloosduinen@denhaag.nl](mailto:commissieloosduinen@denhaag.nl)

[www.commissieloosduinen.nl](http://www.commissieloosduinen.nl)

bevreemdts ons dan enorm dat de beleidswereld significant hoger wordt gewaardeerd dan de leefwereld. We moeten voorkomen dat de bewoners, zeker naar eigen gevoel, in de kou blijven staan. Beide 'werelden' zijn even waardevol, zeker voor de Commissie Loosduinen en ze dragen zeker bij aan het oplossen van vraagstukken in Loosduinen.

Een stadsdeeldirecteur heeft dus een zeer belangrijke schakelpositie. De directeur verdient de waardering, zowel vanuit beleid vanuit de gemeente, als vanuit de leefwereld van bewoners. Wat dit laatste betreft wil de Commissie Loosduinen graag haar steentje bijdragen en ook deze brugfunctie vervullen!

Elke wijk kent straks haar wijkagenda met stevige integrale uitvoeringsprogramma's met als bestuurlijke opdrachtgever de stadsdeelwethouder. Dat vraagt om een zeer stevige stadsdeeldirecteur. Aan de andere kant hebben we ook een stadsdeeldirecteur nodig die empathisch is, die erop uitgaat en voelt wat er zich afspeelt in buurten en wijken. Een ontmoeting met de bewoner is cruciaal; voor iedereen; zeker in deze functie.

Werken aan dit vertrouwen betekent nu laten zien dat de gemeente zowel als de Commissie Loosduinen er werk van wil maken. De commissie Loosduinen vraagt dan ook met klem om bij het proces om te komen tot een nieuwe stadsdeeldirecteur nauw betrokken te worden. Als Commissie willen we in ieder geval de volgende zeer dringende adviezen meegeven;

1. In de aanstelling moet, denken wij en tot zover dit tot de cao-mogelijkheden behoort, een soort zeven-jaars-clausule worden opgenomen. Men tekent in ieder geval voor een aantal jaar; onvoorzien daargelaten.
2. Wij zijn op zoek naar een stadsdeeldirecteur met commitment; begrip hebben voor burgers en daartussen willen en kunnen staan om beleid naar hen zo goed mogelijk te vertalen en vraagstukken van de bewoners mee te nemen naar beleid.
3. De commissie Loosduinen zal graag samen met de stadsdeelwethouder, met de directeur Publiekszaken en de directeur Personeelszaken betrokken worden bij de aanstellingsprocedure als was het maar in een licht-vorm middels bijvoorbeeld een klikgesprek.

Herstel van vertrouwen betekent veel en zeker ook als Commissie Loosduinen zullen wij onze verantwoordelijkheid pakken, maar ik vraag nu aan de top van de gemeentelijke organisatie om ook uw verantwoordelijkheid hierin te pakken.

Ik verneem graag dat onze adviezen worden opgenomen in de vacaturetekst.

Zoals eerder gememoreerd zal de Commissie Loosduinen het dus zeer op prijs stellen als wij kunnen participeren in dit proces. In welke vorm dan ook een bijdrage kunnen leveren om te komen tot een benoeming voor 1 oktober van een nieuwe stadsdeeldirecteur voor het mooie stadsdeel Loosduinen.

Uiteraard zijn we meer dan bereid om het waarom van deze dringende adviezen in een gesprek toe te lichten.

In afwachting van uw antwoord,

Met vriendelijke groet,

  
Pjer Wijsman  
Voorzitter Commissie Loosduinen